

## CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A ENFERMERO/A-AYUDANTE DE INVESTIGACIÓN EN LA FUNDACIÓN DE LA COMUNITAT VALENCIANA PARA LA GESTIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE ALICANTE

(Ref. ISABIAL 2021/0010)

En Alicante, a 18 de febrero de 2021.

La Fundación de la Comunitat Valenciana para la Gestión del Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante (en adelante, Fundación para la Gestión de ISABIAL), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento, y el fomento, impulso y desarrollo de la investigación científico-técnica, sanitaria, biomédica y de cooperación internacional, en la Comunitat Valenciana y especialmente en el Departamento de Salud de Alicante – Hospital General, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

### RESUELVE

Convocar un proceso de selección para la contratación de **UN/A ENFERMERO/A-AYUDANTE DE INVESTIGACIÓN** en la unidad de ensayos clínicos del servicio de dermatología en régimen de concurrencia competitiva, con cargo a la bolsa del servicio de dermatología de los fondos disponibles en la Fundación para la Gestión de ISABIAL.

#### 1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO:

- Régimen jurídico: Contratación en régimen de derecho laboral.
- Duración: 6 meses, prorrogables.
- Categoría profesional: Titulado Superior.
- Periodo de prueba: Según Convenio.
- Jornada: 15 horas/semana.
- Retribución bruta anual: 7.500,00€.
- Lugar de trabajo: Unidad de Ensayos Clínicos del Servicio de Dermatología del Hospital General Universitario de Alicante /Fundación para la Gestión de ISABIAL.

#### 2. FUNCIONES:

Colaboración en los Ensayos Clínicos y Proyectos de Investigación de Dermatología en los siguientes aspectos:

- Relación con el Paciente: Informar, apoyar y resolver problemas de los pacientes que participan en los Ensayos. Entrega de cuestionarios a rellenar, revisión de medicación, controles de constantes, extracción, centrifugación y congelación de muestras así como otras técnicas de enfermería.
- Colaboración con el médico responsable del ensayo o proyecto de investigación en los procesos de reclutamiento de los pacientes y en las visitas de seguimiento. Informar al médico responsable de los problemas con los pacientes.
- Relación patrocinadores y monitores: Colaborar con el coordinador de EECC en las funciones administrativas de cumplimentar cuestionarios y cuadernos de recogida de datos, gestionar la agenda de monitores; participar en entrenamientos de protocolos, videoconferencias y/o reuniones presenciales para informar de nuevos

protocolos. planteamiento de queries y de demás incidentes que surjan durante los ensayos.

- Contacto con la administración y otros servicios hospitalarios: Contactar con otros Servicios colaboradores del Hospital. Coordinar con Farmacia la entrega y recogida de medicación de los ensayos.
- Otras funciones complementarias al área a que esté adscrito: protocolos, entrenamientos, planteamiento de cuestiones y demás incidentes que surjan durante los EECC.

### **3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:**

#### **3.1. Requisitos Generales:**

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.

#### **3.2. Requisitos Necesarios:**

- Titulación: Grado en Enfermería.
- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

#### **3.3. Baremación de Méritos y fase de entrevista:**

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables (generales y necesarios)** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

| Méritos Valorables  | Baremación                            |
|---|---------------------------------------|
| <b>1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (40 puntos)</b>  | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
| Gestión o monitorización de Ensayos Clínicos (1 punto por mes trabajado)                      | 25 puntos                             |
| Experiencia en proyectos de investigación (1 punto por proyecto de investigación)             | 10 puntos                             |
| Otras experiencias laborales en el ámbito de Ciencias de la salud (1 punto por año trabajado) | 5 puntos                              |
| <b>2.- FORMACIÓN (30 puntos)</b>  | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
| <b>2.1 Formación académica y profesional</b>  |                                       |
| Master en investigación en Investigación o Gestión de Ensayos Clínicos                        | 5 puntos                              |
| Otros Master en el ámbito de las Ciencias o Ciencias de la Salud o Ingeniería                 | 3 puntos                              |
| Certificado de buenas prácticas clínicas  | 4 puntos                              |
| Certificado de manipulación de muestras   | 4 puntos                              |

|  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| biológicas   |                                       |
| Participación en programas de doctorado ( 2 puntos si está en curso)   | 4 puntos                              |
| Cursos de formación en relación con la Gestión de la I+D+i. (0,5/curso)  | 5 puntos                              |
| <b>2.2 Conocimientos de idiomas comunitarios</b>   |                                       |
| Conocimiento idioma inglés nivel B1, B2 o C1 acreditado por organismo oficial (1 punto si tiene B1, 3 puntos si tiene B2, 5 puntos si tiene C1)                                  | 5 puntos                              |
| <b>3.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 puntos)</b>  | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
| Conocimiento de valenciano nivel Elemental, Mitjà o Superior acreditado por organismo oficial (1 punto si tiene Elemental, 3 puntos si tiene Mitjà o 5 puntos si tiene Superior) | 5 puntos                              |
| <b>4.- PERSONAS CON DISCAPACIDAD (5 puntos)</b>  | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
| Grado de discapacidad igual o superior a 33%   | 5 puntos                              |
| <b>5.- ENTREVISTA (20 puntos)</b>  | <b>Puntuación máxima por apartado</b> |
| Resultado de la entrevista personal  | 20 puntos                             |
| <b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>  | <b>100 puntos</b>                     |

**Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos (generales, necesarios y méritos) y aspectos expresados de manera clara y específica tanto en el CV como en la solicitud, que permitan su cuantificación y valoración.**

#### **4. CARÁCTER DEL CONTRATO:**

El/la solicitante quedará vinculado mediante contrato **DE TRABAJO TEMPORAL** con la Fundación para la Gestión de ISABIAL por el periodo legal máximo que establece la normativa vigente para este tipo de contrato. Esta contratación está supeditada a la concesión de la autorización administrativa pertinente.

#### **5. SOLICITUDES:**

Los/as candidatos/as deberán enviar a la dirección de email: **isabial\_rrhh@gva.es**:

1. Solicitud Oferta de Empleo debidamente cumplimentada (disponible en la página Web: <http://alicante.san.gva.es/web/isabial>).
2. Currículum Vitae.
3. Carta de Presentación.

Consideraciones a tener en cuenta:

- **Tanto la solicitud, como la carta de presentación y el CV deberán estar FIRMADOS (con rúbrica o firma digital). Si a fecha de cierre de la convocatoria los/as candidatos/as no han presentado los documentos requeridos y firmados quedarán excluidos/as del proceso de selección.**
- Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, el candidato/a seleccionado/a **deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión**

**de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación para la Gestión de ISABIAL.** Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio del Tribunal, de acreditación posible, el Tribunal tomará en consideración la declaración responsable realizada por el/la candidato/a en la Solicitud Oferta De Empleo.

- No se admitirán solicitudes que no sean enviadas a la dirección de correo antes mencionada o por Registro de Entrada de la Fundación para la Gestión de ISABIAL: Planta 5ª. Centro de Diagnóstico. Hospital General Universitario de Alicante. Avda. Pintor Baeza, 12. 03010-Alicante.
- **Imprescindible indicar la referencia de la convocatoria a la que se quiere optar.**
- La documentación acreditativa de los requisitos y los aspectos valorables indicados en el CV deben ponerse a disposición de la Comisión de evaluación **ÚNICAMENTE** en caso de su requerimiento.

**6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 05 de marzo de 2021.**

**7. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:**

- Directora de Gestión de la Fundación para la Gestión de ISABIAL o persona en la que delegue.
- Investigador Principal Responsable de la Bolsa/Proyecto o persona en la que delegue.
- Jefe de Servicio o persona en la que delegue.

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

**8. PROCESO DE SELECCIÓN:**

Se podrá formular el proceso de selección en una única fase realizando la valoración del currículum vitae de los/as candidatos/as, tal como se expresa en el punto 3.3. En caso de que esta valoración sea completada por el proceso de entrevista, los/as candidatos/as que no hayan obtenido puntuación alguna en la fase de entrevista quedarán excluidos/as del proceso de selección.

La Fundación para la Gestión de ISABIAL y/o el Tribunal, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución o cancelación de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con los datos del/la candidato/a seleccionado/a en la página Web de la Fundación para la Gestión de ISABIAL: <http://alicante.san.gva.es/web/isabial>

Este proceso de selección de personal no se ha llevado a cabo según lo establecido en la "Resolución de 31 de julio de 2018, del Conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del III Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo temporal en el sector público instrumental de la Generalitat" en virtud de la excepcionalidad autorizada por parte de la Comisión de Diálogo Social del ámbito de aplicación del III Acuerdo al personal investigador en fecha 29 de noviembre de 2018.