

CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A TÉCNICO/A DE SIMULACIÓN CLÍNICA E IMPRESIÓN 3D EN LA FUNDACIÓN DE LA COMUNITAT VALENCIANA PARA LA GESTIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE ALICANTE

(Ref. ISABIAL 2021/0036)

En Alicante, a 01 de septiembre de 2021.

La Fundación de la Comunitat Valenciana para la Gestión del Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante (en adelante, Fundación para la Gestión de ISABIAL), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento, y el fomento, impulso y desarrollo de la investigación científico-técnica, sanitaria, biomédica y de cooperación internacional, en la Comunitat Valenciana y especialmente en el Departamento de Salud de Alicante – Hospital General, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

RESUELVE

Convocar un proceso de selección para la contratación de **UN/A TÉCNICO/A DE SIMULACIÓN CLÍNICA E IMPRESIÓN 3D** en régimen de concurrencia competitiva, con cargo a los fondos disponibles en la bolsa (BOLA00199), del Dr. José Alejandro Navarro Martínez, en la Fundación para la Gestión de ISABIAL.

1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO:

- Régimen jurídico: Contratación en régimen de derecho laboral.
- Duración: Hasta la finalización de la Obra o Servicio, con previsión inicial de 6 meses, prorrogables.
- Categoría profesional: Técnico/a Superior.
- Periodo de prueba: Según Convenio.
- Jornada: 19,5 horas/semana.
- Retribución bruta anual: 8.765€.
- Lugar de trabajo: Laboratorio de Simulación Clínica / Fundación para la Gestión de ISABIAL.

2. FUNCIONES:

- Conocer el funcionamiento de forma completa los equipos de simulación/laboratorio de impresión 3D y estará actualizado en la mejora de estos.
- Programar el software del simulador para modelar la respuesta fisiológica del simulador a las necesidades del escenario creado por los facilitadores.
- Manejar los simuladores de pacientes y cámaras durante la duración de las simulaciones.
- Manejar y mantener los sistemas audiovisuales y de debriefing.
- Instalar y desmontar el equipo del laboratorio de simulación.
- Mantener y reparar todo el equipo de simulación, incluyendo:
 - Simuladores de pacientes, ordenadores, monitores y el equipo médico dependiente del laboratorio.
 - Solucionar las averías del equipo y se pone en contacto con los proveedores según sea necesario.

- Colaborar con el supervisor para organizar, mantener y reabastecer el laboratorio de habilidades y la simulación suministros de laboratorio.
- Proporcionar apoyo técnico a:
 - o Camas/mesas de examen, cabezales, monitores de pacientes y otros equipos médicos
 - o Sistemas de dispensación de medicamentos (carros, etc...).
 - o Monitores de signos vitales.
- Proporcionar la producción teatral (vestuario y moulage) para los escenarios de simulación como solicitado.
 - o Mezclar fluidos corporales falsos y crea heridas.
- Proporcionar asistencia técnica, apoyo y capacitación a los profesores, instructores y personal en uso del equipo de simulación.
- Ofrecer recomendaciones sobre el equipo, los suministros y los materiales.
- Recoger datos para las investigaciones en curso o las necesidades de subvención.
- Preparar y mantiene simuladores quirúrgicos/procedimentales.
- Preparar y mantiene programas de entrenamiento basados en el pc.
- Mantener confidencial las actividades de simulación y de los alumnos.
- Realizar otras tareas relacionadas con el trabajo según se requiera.
- Preparar y mantiene las impresoras 3D en el laboratorio.
- Programar el software para la correcta extracción de imágenes DICOM hasta el formato STL.

3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:

3.1. Requisitos Generales:

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.
- Fuertes habilidades interpersonales y de comunicación (escritas y orales) para interactuar y trabajar efectivamente con otros profesores, personal y estudiantes de una manera positiva, útil y en equipo.

3.2. Requisitos Necesarios:

- Titulación: Técnico/a Superior (Especialista Sanitario).
- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

3.3. Baremación de Méritos y fase de entrevista:

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables (generales y necesarios)** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

Méritos Valorables	Baremación
1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (40 puntos)	Puntuación máxima por apartado
Experiencia demostrada trabajando en un campo relacionado con la salud como auxiliar de enfermería, paramédico u otra certificación y capacitación de profesión sanitaria similar (1 punto por año trabajado)	20 puntos
Experiencia demostrable como experto en impresión en 3D (1 punto por año trabajado)	10 puntos
Experiencia demostrable como técnico de simulación clínica (1 punto por año trabajado)	10 puntos
2.- FORMACIÓN (30 puntos)	Puntuación máxima por apartado
2.1 Formación académica y profesional	
Acreditación y formación demostrable como técnico de simulación clínica (15 puntos por cursos de 100 horas o más horas)	15 puntos
Acreditación y formación demostrable como experto en impresión en 3D (10 puntos por cursos de 50 o más horas)	10 puntos
2.2 Conocimientos de idiomas comunitarios	
Conocimiento idioma inglés nivel B1, B2 o C1 acreditado por organismo oficial (1 punto si tiene B1, 3 puntos si tiene B2, 5 puntos si tiene C1)	5 puntos
3.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 puntos)	Puntuación máxima por apartado
Conocimiento idioma valenciano nivel B1, B2 o C1 acreditado por organismo oficial (1 punto si tiene B1, 3 puntos si tiene B2, 5 puntos si tiene C1)	5 puntos
4.- PERSONAS CON DISCAPACIDAD (5 puntos)	Puntuación máxima por apartado
Grado de discapacidad igual o superior a 33%	5 puntos
5.- ENTREVISTA (20 puntos)	Puntuación máxima por apartado
Resultado de la entrevista personal	20 puntos
TOTAL PUNTUACIÓN	100 puntos

Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos (generales, necesarios y méritos) y aspectos expresados de manera clara y específica tanto en el CV como en la solicitud, que permitan su cuantificación y valoración.

Cuando la equivalencia de la titulación no pueda ser constatada por ISABIAL ésta deberá ser aportada por la persona interesada mediante certificación expedida al efecto por la administración competente en cada caso.

4. CARÁCTER DEL CONTRATO:

El/la solicitante quedará vinculado mediante contrato **DE TRABAJO TEMPORAL** con la Fundación para la Gestión de ISABIAL por el periodo legal máximo que establece la normativa vigente para este tipo de contrato. Esta contratación está supeditada a la concesión de la autorización administrativa pertinente.

5. SOLICITUDES:

Los/as candidatos/as deberán enviar a la dirección de email: isabial_rrhh@gva.es:

1. Solicitud Oferta de Empleo debidamente cumplimentada (disponible en la página Web: <http://alicante.san.gva.es/web/isabial>).
2. Currículum Vitae.
3. Carta de Presentación.

Consideraciones a tener en cuenta:

- **Tanto la solicitud, como la carta de presentación y el CV deberán estar FIRMADOS (con rúbrica o firma digital). Si a fecha de cierre de la convocatoria los/as candidatos/as no han presentado los documentos requeridos y firmados quedarán excluidos/as del proceso de selección.**
- Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, el candidato/a seleccionado/a **deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación para la Gestión de ISABIAL.** Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio del Tribunal, de acreditación posible, el Tribunal tomará en consideración la declaración responsable realizada por el/la candidato/a en la Solicitud Oferta De Empleo.
- No se admitirán solicitudes que no sean enviadas a la dirección de correo antes mencionada o por Registro de Entrada de la Fundación para la Gestión de ISABIAL: Planta 5ª. Centro de Diagnóstico. Hospital General Universitario de Alicante. Avda. Pintor Baeza, 12. 03010-Alicante.
- **Imprescindible indicar la referencia de la convocatoria a la que se quiere optar.**
- La documentación acreditativa de los requisitos y los aspectos valorables indicados en el CV deben ponerse a disposición de la Comisión de evaluación **ÚNICAMENTE** en caso de su requerimiento.

6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 16 de septiembre de 2021

7. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:

- D. José Alejandro Navarro Martínez. Coordinador Laboratorio de Simulación Clínica o persona en la que delegue.
- Dña. Cristina Alenda González. Directora Científica del Biobanco o persona en la que delegue.
- D. José Sánchez Payá. Director General de la Fundación para la Gestión de ISABIAL o persona en la que delegue.

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

8. PROCESO DE SELECCIÓN:

Se podrá formular el proceso de selección en una única fase realizando la valoración del currículum vitae de los/as candidatos/as, tal como se expresa en el punto 3.3. En caso de que esta valoración sea completada por el proceso de entrevista, los/as candidatos/as que no hayan obtenido puntuación alguna en la fase de entrevista quedarán excluidos/as del proceso de selección.

La Fundación para la Gestión de ISABIAL y/o el Tribunal, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución o cancelación de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con los datos del/la candidato/a seleccionado/a en la página Web de la Fundación para la Gestión de ISABIAL:
<http://alicante.san.gva.es/web/isabial>

Este proceso de selección de personal no se ha llevado a cabo según lo establecido en la *"Resolución de 31 de julio de 2018, del Conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del III Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo temporal en el sector público instrumental de la Generalitat"* en virtud de la excepcionalidad autorizada por parte de la Comisión de Diálogo Social del ámbito de aplicación del III Acuerdo al personal investigador en fecha 29 de noviembre de 2018.